Основная литература:

Трудовой кодекс РФ

Карнаух Н. Н. Охрана Труда изд. Москва Юрайт 380с.

Беляков Г. И. Безопастность жизнидеятельности. Охрана Труда Москва Юрайт 2013г.

Стандарты системы ССБТ и другие нормативные документы по темам

**Наука об охране труда. Состояние охраны труда в РФ.**

Предмет изучения, цель и задачи ОТ.

Предметом изучения ОТ является человек в процессе труда, действующие на него факторы и способы защиты от негативных воздействий.

Цель ОТ – обеспечение безопасных и безвредных условий труда, повышение производительности и качества труда, снижение риска профессиональных заболеваний и травматизма.

Для достижения целей ОТ решает следующие задачи:

1. Методы анализа условий труда и травматизма,
2. Разработка и внедрение мероприятий по улучшению условий труда,
3. Разработка и внедрение средств индивидуальной, коллективной защиты от неблагоприятных производственных факторов,
4. Нормирование показателей условий труда
5. Организация контроля за ОТ
6. Обучение работников и подготовка специалистов

ОТ как научная дисциплина включает следующее: правовые и организационные основы, основы производственной санитарии, основы техники безопасности, основы пожарной безопасности.

Состояние ОТ в РФ

Социально-экономическое значение ОТ велико для любого государства. По экспертным оценкам в НИИ по охране и экономике труда ежегодные расходы, связанные с производственным травматизмам, и неблагоприятные условия составляют около 2 трлн. руб. или более 4% ВВП. Эти средства расходуются из фонда страхования РФ и идет на выплаты обеспечевания по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, потерь фонда рабочего времени, выплату досрочных пенсий за работу в опасных условиях.

Свидетельствует статистика о производственном травматизме и профессиональных заболеваниях. Статистический учет в РФ ведется федеральной службой государственной статистики РосСтрах, федеральной службой по …

По данным РосТата наблюдается тенденция к снижению уровня травматизма.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | 1995 | 2000 | 20005 | 2010 | 2014 |
| Коэффициент производственного травматизма на 1000 работающих | 5.5 | 5.1 | 3.1 | 2.2 | 1.4 |
| Коэффициент производственного травматизма со смертельным исходом на 1000 работающих | 0.138 | 0.149 | 0.124 | 0.095 | 0.067 |

Частота смертельных случаев остается высокой. По данным МинЗдрава уровень смертельного травматизма в России выше в 5 раз чем во Франции,4 чем в Германии и 2 чем в Японии.

Основные причины травматизма со смертельным исходом: неудовлетворительная организация работ в обучении и аттестации сотрудников, нарушение ПДД, нарушение трудовой производственной дисциплины, отсутствие периодических медицинских осмотров.

Показатели травматизма существенно отличаются по отраслям промышленности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Отрасль | Коэффициент производственного травматизма на 1000 работающих | Коэффициент смертельного травматизма на 1000 работающих |
| Деятельность по обеспечению лесосплава | 6.2 | 0 |
| Добыча каменного и бурого угля и торфа | 4.5 | 0.416 |
| Рыболовство | 3.5 | 0.552 |
| Разработка программного обеспечения | 0.2 | 0.015 |
| Техобслуживание офисных машин и выч. техники | 0.5 | 0.27 |

Условия труда на производстве очень часто не отвечают требованиям ОТ. По данным экспертных оценок в РФ каждый 5 работает в условиях не отвечающим нормам санитарии. Наибольшую долю составляют работающие в условиях повышенного шума (ультра и инфразвука). В 2013 году зарегистрировано 337 случает проф заболеваний. Это соответствует 0.25.

Фактическое воздействие на организм сотрудника производственной среды и трудового процесса с целью повышения уровня социальной защиты. ФЗ №426 от 01.01.2014 о специальной оценке об условиях труда. Введение этого закона выгодно и работодателям. От результата условий труда зависит размер страховых взносов в пенсионный фонд по дополнительному тарифу за сотрудников, занятых на вредном и опасном производстве. В результате специальной оценки можно использовать класс условий труда по степени вредности и опасности. Это выгодно, если доказано эффективность применение средств индивидуальной защиты. Если условия труда безопасны, дополнительный тариф снимается. Таким образом работодатель заинтересован в улучшении условий труда.

Основные понятия ОТ. Согласно трудовому кодексу ОТ это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающей в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профелактические, реабилитационные и иные мероприятия. Количественным показателем уровня труда является профессиональный риск – вероятность вреда здоровью. В результате воздействия вредных и/или опасных факторов при исполнении работником обязанности по трудовому договору либо в случаях, установленных ФЗ.

Термины и определения основных понятий в области безопасности труда устанавливает гост 12.0.002-80 «Термины и определения».

Условия труда - совокупность факторов производственной среды, оказывающих воздействие на здоровье и трудоспособность человека в процессе труда.

Безопасные условия труда – состояние условий труда, при которых воздействие на человека опасных или вредных производственных факторов исключено либо не превышает предельно допустимые нормы.

Опасный производственный фактор – фактор воздействия на рабочего в определенных условиях приводит к травме, острому недостатку здоровья.

Предельное вредное значение величины вредного фактора, воздействие которого при ежедневной регламентированной продолжительности в течение всего трудового стажа не приводит к снижению работоспособности и заболеванию, как в период трудовой деятельности, так и в последующий период жизни, а так же не оказывает неблагоприятное воздействие на здоровье потомства.

Вредные и опасные факторы трудового процесса характеризуются 2 группами показателе: Показатели тяжести (физические нагрузки на организм человека и опорно-двигательную систему), Показатели напряженности (показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств).

В соответствие с ГОСТ 12.0.003-74 «Опасные вредные производственные факторы. Классификация» опасные и вредные производственные факторы разделяют на 4 группы:

* Физические – движущиеся машины, подвижные части оборудования, повышенная запылённость воздуха, повышенный уровень шума, излучений, недостаточная освещенность
* Химические – вредные вещества, которые могут попасть в организм человека и по характеру воздействия на него подразделяются на:
  + - токсические (которые растворяются в крови),
    - раздражающие (действуют на кожу и слизистую оболочку)
    - сенсобелзирующие (действуют как аллергены)
    - Канцерогенные (вызывают рак)
    - Мутогенные (влияют на потомство)
    - Влияющие на репродуктивную функцию (способность к потомству)
* Биологические – патогенные микроорганизмы, продукты их жизнедеятельности, живые клетки, споры, а так же макро организмы
* Психофизиологические – физические и нервно-психические перегрузки (умственное напряжение, напряжение чувств, монотонность, эмоциональные перегрузки)

Правовые и организационные вопросы ОТ.

Законодательная база по ОТ: конституция РФ, трудовой кодекс РФ, ФЗ «об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях», закон РФ «О специальных условиях труда» …

Конституция РФ закрепляет право граждан на труд, отдых и социальную защиту, включая право на обеспечение в случае нетрудоспособности, потери кормильца, безработицы (по независящим от них обстоятельствам) и в старости, а так же право на улучшение труда и отдыха. Положение по реализации конституционных прав определяет трудовой кодекс РФ.

Основные направления государственной политики РФ в области ОТ (статья 210)

* Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работника
* Принятие и реализация ФЗ, других нормативно-правовых актов, целевых программ улучшения условий и ОТ
* Государственное управление ОТ
* Государственный надзор за ОТ
* Государственная экспертиза условий труда
* Специальная оценка условий труда
* Содействие общественному контролю в сфере ОТ
* Обеспечение работников средствами защиты, лечебно-профилактическими и другими за счет работодателя
* Профилактика несчастных случает и профессиональных заболеваний
* Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний
* Обязательное социальное страхование работников
* Установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями
* Распространение передового опыта работы по улучшению условий ОТ
* Участие государства в финансировании ОТ
* Проведение налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда
* Подготовка специалистов по ОТ
* Функционирование единой информационной системы ОТ
* Международное сотрудничество в области ОТ

Обеспечение прав работников на ОТ (статьи 219-224)

Каждый работник имеет право на:

* Рабочее место, соответствующее требованиям ОТ
* Обязательное социальное страхование
* Получение достоверной информации от работодателя об условиях труда, рисках для здоровья мерах защиты от вредных и опасных производственных факторах
* Отказ от выполнения работы при возникновении опасности для жизни из-за нарушения норм ОТ
* Обеспечение средствами защиты за счет работодателя
* Обучение безопасным методам и приёмам ОТ
* Дополнительное профессиональное образование за счет работодателя при ликвидации рабочего места из-за нарушений требований ОТ
* Запрос о проведении проверки условий и ОТ на рабочем месте
* Участие в рассмотрение вопросов ОТ на своем рабочем месте
* Участие в расследовании происшествия, произошедшего с ним
* Внеочередное медицинское освидетельствование по мед рекомендациям с оставлением ставки и должности
* Гарантии компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда

Работодатель обязан:

* Соблюдать установленное ограничение на привлечение работников на работу с вредными и опасными условиями, в ночное время, сверхурочно
* Осуществлять перевод работников на другую работу по медицинскому заключению
* Устанавливать перерыв для отдыха, включаемое в рабочее время
* Создавать для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации

Финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ

* Финансирование осуществляется за счет бюджетов субъектов РФ, местных бюджетов и внебюджетных средств (добровольных взносов от внебюджетных стредств)
* Работник не несет расходов на ОТ
* Финансирование осуществляется в размере не менее 0.2% суммы затрат на производство продукции, работ, услуг
* Типовой перечень мероприятий ежегодно реализуемых за счет организации устанавливает МинТруд

Обязанности работодателя:

* Обеспечение безопасности работника при эксплуатации зданий, сооружений, осуществление технического процесса
* Создание и функционирование системы управления ОТ
* Применение средств защиты работников
* Соответствующее требованием ОТ условия труда на каждом рабочем месте
* Режим труда и отдыха
* Приобретение за свой счет средств защиты
* Обучение, стажировка и проверка знаний требований ОТ
* Недопущение к работе лиц, непрошедших обучение, стажировку и проверку знаний
* Организация контроля условий труда на рабочих местах
* Правильность применение средств защиты
* Проведение специальной оценки условий труда
* Проведение обязательных предварительных и периодических медосмотров за свой счет
* Недопущение работников непрошедших медосмотр
* Информирование работников об условиях и ОТ на их рабочих местах
* Предоставление органам государственного надзора, профсоюзного контроля всей необходимой информации по ОТ
* Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни, здоровья работнику, оказание первой помощи пострадавшим
* Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
* Беспрепятственный доступ лиц, осуществляющих государственный надзор и социальное страхование к рабочим местам
* Выполнение предписаний этих должностных лиц в определенные сроки
* Обязательное социальное страхование работ
* Разработка и утверждение локальных нормативных актов по ОТ
* Наличие комплектов нормативно-правовых актов по ОТ в соответствии со спецификой предприятия

Обязанности работников в сфере ОТ

Работник обязан:

* Соблюдать требования ОТ
* Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты
* Проходить обучение безопасным методом работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по ОТ, стажировку на рабочем месте, проверку знаний ОТ
* Немедленно освещать непосредственного или вышестоящего руководителя о ситуации угрожающей жизни и здоровья людей, о несчастных случаях на производстве, о состоянии своего здоровья
* Проходить обязательные предварительный, периодические и другие медосмотры

Служба ОТ в организации

Работодатель, у которого численность работников более 50 человек, создает службу ОТ или вводит в должность специалиста по ОТ и имеющего соответствующую подготовку и стаж работы. Если численность работников не превышает 50 человек работодатель принимает решение о создании службы ОТ. При отсутствии у работодателя службы ОТ, штатного специалиста по ОТ, их функции осуществляет работодатель лично, уполномоченный им работник или специалист, оказывающий услуги в области ОТ по гражданско-правовому договору.

Функции ОТ включают:

* Учет и анализ производственного травматизма, профессиональных заболеваний
* Помощь подразделения
* Организация аттестаций рабочих мест по ОТ, контроль проведение работ по ОТ
* Проведение проверок, обследования технических состояний зданий, оборудования, средств защиты совместно с представителями подразделения и профсоюза
* Участие в комиссиях по приемке в эксплуатацию новых и реконструированных объектов
* Разработка программ по улучшению условий и ОТ, предупреждение травматизма и профессиональных болезней
* Участие в разработке разделов коллективного договора касающегося условий и ОТ
* Участие в расследовании несчастных случает, подготовке документов для выплат по социальному страхованию
* Составление перечней профессий и видов работ на которые должны быть разработаны инструкции по ОТ и составление таких инструкций

Обучение ОТ

Все работники, руководители организации, а так же работодатели индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение и проверку знаний и требований ОТ. Для всех поступивших на работу, переводимых на другую, работодатель либо уполномоченное лицо обязаны провести инструктаж по ОТ

Организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказании первой медицинской помощи пострадавшим для лиц, поступивших на работу с вредными или опасными условиями труда организуется обучение со стажировкой на рабочем месте и сдачи экзамена. Кроме того, для таких категорий работников проводят периодическое обучение и проверку знаний ОТ. Государство обеспечивает подготовку специалистов в области ОТ и содействует организации обучения по ОТ в образовательных учреждениях.

Обучение производится в соответствии с поствновлением министерства труда РФ и министерства образования РФ «Об утверждении порядка обучения по ОТ и проверке знаний требований ОТ работников организаций»

На производстве предусмотрены следующие виды инструктажа:

1. Вводный (проводится при принятии на работу специалистом по ОТ)
2. Первичный (проводиться руководителем перед началом работы на рабочем месте с вновь принятым работником, переведенным с другого подразделения, командированным и перед выполнением любой новой работы) – знакомит работника с опасными и вредными факторами присутствующими на его рабочем месте и безопасными приемами выполения его должностных обязанностей
3. Повторный (проводиться руководителем с работником на его рабочем месте в сроки определенные отраслевыми нормативами) – зависит от опасности работы. Конкретных условий труда
4. Внеплановый (проводиться руководителем при изменение технологического процесса, оборудования, сырья, средств индивидуальной защиты и т. д.) – влияющих на состояние труда , а так же при изменение нормативных документов по ОТ, нарушении работников требований ОТ , после аварии несчастных случаев. При перерыве в работе
5. Целевой (проводиться руководителем при выполнении разовых работ не пердусмотренных трудовым соглашением при ликвидации последствий аварий и стихийных бедствий, при проведении работ на которые оформляется наряд-допуск или другие документы)

О проведении всех видов инструктажей производятся записи в журнале регистрации за подписью работника и лица проводившего инструктаж

Виды ответственности за нарушение Трудового законодательства ст 419 ТК РФ

За нарушение законодательства ТК